



Referat af Bestyrelsesmøde den 23. marts 2026

Til stede: Helge Friis (HF), Kristoffer Kaae Kjærgaard (KKK), Kim Dam-Johansen (KDJ), Michael Bie Andersen (MBA), Michael Thomsen (MT), Martin Boysen (MB), Sophia Ørskov Bredel (SØB), Rebekka Lise Fosgerau Møller Koldbech (RMK), Søren Møller (MOE), Lene Guttorm (LG), Anne Hemmingsen (ANH) og Peter Brink (PB)

Gæst under punkt 11: Christian Dahlstrøm, Deloitte

Afbud: Wenche Fogsgaard (WF)

Referent: Connie Lykke Mikkelsen (CLM)

Dagsorden:

1. Velkommen til Helge Friis + præsentation af bestyrelsen

KKK bød velkommen til Helge Friis, som er nyt medlem i bestyrelsen udpeget af Halsnæs Kommune.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt.

3. Godkendelse af referat fra mødet d. 4.12.25

Referatet er godkendt.

4. Orientering fra Kristoffer Kjærgaard, fungerende bestyrelsesformand

KKK opfordrer til at bestyrelsen konstituerer sig på næste møde.

De eksterne medlemmer skal udpeges for endnu en periode. PB kontakter dem, det drejer sig om, samt de organisationer der udpeger.

KKK deltog i et uddannelsesnetværk tidligere i dag. Dette netværk er meget optaget af EPX og han vil arbejde for, at FVGH kommer med i det.

5. Skr. orientering fra rektor.

Se PBs noter.

6. Orientering fra elevrepræsentanter

SØB fortæller om besøg fra Social Learning. Det er et spændende projekt. Eleverne skal være mentorer for hinanden.

RMK nævner, at "Outreach" udvalget har været på besøg på Vinderød, Ølsted og Hundested skole. Hun har indtrykket af, at det gik godt.

PB supplerer med, at vi har modtaget 20 ansøgere fra Hundested skole, men ingen fra Ølsted.

Ledelsen på Ølsted Skole har overfor PB oplyst, at deres afgangselever søger mod institutionerne i Hillerød.

7. Orientering fra medarbejderrepræsentanter

Medarbejderrep. giver udtryk for, tilpasningsprocessen er kørt bedst muligt. Medarbejderne er kommet godt videre. På dagens møde i pædagogisk råd er der blevet talt om EPX i forlængelse af et TR-kursus i GL. Der er et stort ønske om samarbejde med FGU, men også opmærksomhed på, at opstarten af EPX ikke gentager nogle af de fejl knyttet til den store forandring af FGU i 2019.

Ledelsen supplerer med, at vi pt har mange barsler (fortsætter ind i næste skoleår) og langtidssygemeldinger (både fuldtids- og deltidssygemeldinger), som dels presser øvrige medarbejdere og dels har nødvendiggjort midlertidig ansættelse af to vikarer.

8. Økonomi (bilag følger senest 19.3.)

Årets søgetal og konsekvenser for budget '26, herunder:

- En opdateret økonomisk vurdering på baggrund af de aktuelle søgetal
- Scenarier for udviklingen frem mod skolestart
- Ledelsens tanker, om hvordan økonomien bringes i balance, hvis optaget ikke forbedres væsentligt.

KKK understreger indledningsvis, at punktet er et orienteringspunkt. Der skal ikke besluttes noget.

Ledelsen håber på flere ansøgere. Frederiksborg Gymnasium er overansøgt, og i løbet af maj måned ved vi, om vi får nogle af de elever, der ikke kommer ind der.

PB slår fast, at skolens økonomi er solid - men at det vedlagte notat viser, at egenkapitalen kan risikere at gå i minus i '29, hvis forudsætningerne ikke ændrer sig

MT betoner situationens alvor, da det nu er første gang vi kigger ind i en mulig negativ egenkapital.

MBA vi vedtog et budget for 1 år. Vi krydser fingre for at der kommer flere elever. Vi er nødt til at vente, til vi har de reelle søgetal.

MOE: I år har vi 1 mio. i overskud. Vi kan godt lave en hurtig tilpasning, men vi har en god økonomi.

Som opfølgning på tilpasningsprocessen understreger PB, at alle kræfter er lagt i at finde de rigtige fagkombinationer til afskedigelse og ændret beskæftigelsesgrad, da tilpasningen har handlet om arbejdsmangel.

Punktet tages op på næste møde, hvor vi forhåbentlig har fået tilført flere elever.

KKK opfordrede afslutningsvis alle til at læse det vedlagte UVM-notat om økonomisk, faglig og social bæredygtighed i lyset af bestyrelsens drøftelser om økonomien frem mod 2030.

9. Karakterdannelse – et pædagogisk helskoleprojekt. Præsentation v. ledelse og medarbejderrepræsentanter.

AN og LG fortalte om et projekt, som skolen deltager i sammen med Center for Karakterdannelse.

Projektet er startet i folkeskolen for 10 år siden, nu er en række gymnasier, herunder FVGH, gået ind i det. Det er et helskoleprojekt, som vi dels kan få glæde af nu og også i forbindelse med den kommende EPX.

Der har været holdt et oplæg for lærerne her og for udskolingslærere fra 10'eren og Magleblík Skole.

Det kan give os et ekstra boost i forhold til, hvordan vi kommer den udfordrede elevtype i møde.

Der er stor opbakning til projektet fra lærerne.

Vi skal være med til at udvikle materiale til ungdomsuddannelserne.

Bestyrelsen synes, at det er et meget spændende projekt.

10. Kort præsentation af resultaterne af årets elevtrivselsundersøgelse (ETU) og deltagelse i kommunernes ungeprofilundersøgelse inkl. handlingsplan for det videre arbejde med resultaterne.

PB gennemgik resultaterne.

Ungeprofilen er en kommunal undersøgelse

Elevtrivselsundersøgelsen kommer fra UVM.

Ungdomsmiljø vurdering (hvert 3. år)

Teamlærerne faciliterer arbejdet med resultaterne.

Der vil være en kort præsentation for skolens elever på morgensamling efter påske.

11. Præsentation af årsregnskab og revisionsprotokol 2025 ved revisor Christian Dahlstrøm, Deloitte (årsrapport og protokollat fremsendes i løbet af uge 12)

Elektronisk underskrivning af diverse dokumenter, bl.a. "*Bestyrelsestjekliste-og-bestyrelsens-stillingtagen 2025*" (kun formanden).

Bestyrelsen skal bemyndige rektor til at forestå indberetning af årsrapporten på virk.dk.

Christian Dahlstrøm gennemgik dokumenterne.

Bestyrelsen nikker til gennemgangen og er klar til at skrive dokumenterne under.

12. Kommende møder

6. maj (eleverne kan ikke deltage).

6. oktober (KDJ deltager ikke)

14. december

Strategimøde afholdes den 4. november kl.14 – 18 med efterfølgende middag

13. Evt.

Strategi for ydre optageområder:

KDJ opfordrer til, at vi skal se på budgettet tidligere, og at vi skal have en målrettet strategi for at tiltrække flere elever fra Skævinge og Ølsted Skole.

Evt. nyt navn til skolen fra 2030:

KDJ opfordrer til, at vi tænker over et nyt navn til skolen, så vi er klar med det, når EPX'en kommer.

Ønske om pres på regionen for at ændre kapaciteterne:

MOE mener, at man skal opfordre regionen til at ændre kapaciteterne, så der optages færre elever i Hillerød, hvilket vil give flere elever til udkantsgymnasierne.

PB fortæller, at det på fordelingsudvalgs mødet i sidste uge blev det slået fast, at det er elevernes 1. prioritetsønsker sammen med opfyldelse af stram kapacitetsstyring, der er det vigtigste for STUK og dermed regionerne.

Strategi for fastholdelse:

HF spørger til skolens strategi for fastholdelse af eleverne, herunder sårbare elever mm.

ANH og MOE redegør for studievejledernes arbejde med eleverne, som primært består af samtaler (også via input fra lærerne) elevkontrakter. Derudover har vi mulighed for, at vi kan forlænge varigheden fra hhv. 2 til 3 år og 3 til 4 år. Hvis eleverne har diagnoser, kan vi iværksætte et SPS-støttesystem.

Strategien består i al sin enkelhed i at følge eleverne uhyre tæt, hvilket er muligt på en mindre skole.

Strategi for arbejdet for EPX til kommunen:

Der er nedsat et udvalg, der skal udarbejde en strategi for, hvordan bestyrelsen skal arbejde i forhold til EPX.

Punktet tages op på næste møde.